



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XII — Nr. 246

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 2 iunie 2000

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
414.		79.	— Ordin al ministrului agriculturii și alimentației privind aprobarea Programului de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Prejmer” — S.A., județul Brașov 7
		82.	— Ordin al ministrului agriculturii și alimentației pentru aprobarea Programului de restructurare a Societății Comerciale „Vitivinicola Barațca” — S.A., județul Arad 8
439.		120.	— Ordin al ministrului industriei și comerțului privind aprobarea Prescripțiilor tehnice pentru proiectarea, execuția, instalarea, exploatarea, repararea și verificarea recipientelor-container pentru stocare și alimentare în instalații cu gaze petroliere lichificate, C9—1999 8
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE			
78.			

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRĂRE

privind modificarea și completarea Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite pentru personalul de specialitate medico-sanitar și personalul auxiliar sanitar, încadrat în unități sanitare și de asistență socială, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 150/1999

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. — Metodologia pentru stabilirea normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite pentru personalul de specialitate medico-sanitar și personalul auxiliar sanitar, încadrat în unități sanitare și de asistență socială, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 150/1999, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 11 martie 1999, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 10 va avea următorul cuprins:

„Art. 10. — Consiliul de administrație sau, după caz, organele de conducere similare din fiecare unitate sanitară și de asistență socială vor asigura condițiile necesare pentru evaluarea activității personalului medico-sanitar și a celui auxiliar sanitar pe baza normelor prevăzute la cap. IV. În funcție de rezultatul evaluării și în limita cheltuielilor cu salariile aprobate anual potrivit legii, acestea stabilesc persoanele care pot beneficia de o creștere a salariului de bază.“

2. Articolul 13 va avea următorul cuprins:

„Art. 13. — La angajarea într-o funcție de execuție salariile de bază individuale se stabilesc între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă, pe baza criteriilor de selecție și a evaluării performanțelor profesionale individuale ale angajatului, în raport cu cerințele postului, prevăzute în anexa nr. 5 și, respectiv, în anexa nr. 6. În cazul în care angajarea se face în aceeași funcție, cu aceeași grilă de salarizare, iar persoana angajată provine dintr-o unitate sanitară care utilizează aceleași funcții și grile de salarizare, salariul de bază avut se menține.“

3. La articolul 20, după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) După primul an de aplicare a legii prevederile alin. (2) nu se aplică în următoarele situații:

a) persoanelor angajate ca debutanți, pentru care evaluarea se face după expirarea perioadei corespunzătoare stagiului de debutant;

b) angajaților al căror contract individual de muncă este suspendat, potrivit legii, pentru care evaluarea se face la expirarea unui an de la reluarea activității;

c) angajaților promovați într-o altă funcție de execuție sau într-o funcție de conducere, precum și angajaților proveniți din afara unității, pentru care momentul de evaluare se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică;

d) angajaților aflați în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, pentru care evaluarea se face la expirarea unui an de la data reluării activității;

e) angajaților care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni, fiind în concediu medical sau în concediu fără plată, acordat potrivit legii, pentru care momentul evaluării se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică.“

4. Partea introductivă a alineatului (1) a articolului 21 va avea următorul cuprins:

„Art. 21. — (1) Criteriile pe baza cărora se face evaluarea performanței profesionale individuale sunt următoarele:“

5. Articolul 23 va avea următorul cuprins:

„Art. 23. — Anexele nr. 1—6 fac parte integrantă din prezenta metodologie.“

6. După anexa nr. 4 se introduc anexele nr. 5 și 6 având, în mod corespunzător, conținutul anexelor nr. 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. — Metodologia pentru stabilirea normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite pentru personalul de specialitate medico-sanitar și personalul auxiliar sanitar, încadrat în unități sanitare și de asistență socială, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 150/1999, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 11 martie 1999, cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
MUGUR CONSTANTIN ISĂRESCU

Contrasemnează:

p. Ministru de stat, ministrul sănătății,
Irinel Popescu,
secretar de stat
Ministrul muncii și protecției sociale,
Smaranda Dobrescu
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

CRITERIILE
de selecție la angajare pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Denumirea criteriului	Componentele de bază ale criteriului de selecție												
1.	Pregătirea profesională impusă ocupantului postului	a) pregătirea de bază b) pregătirea de specialitate												
2.	Experiența necesară pentru ocuparea postului	Experiența în munca sanitară												
		<table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><u>Experiența</u> (în ani)</th> <th style="text-align: center;"><u>Calificativul</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">3</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">9</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </tbody> </table>	<u>Experiența</u> (în ani)	<u>Calificativul</u>	1	1	3	2	5	3	7	4	9	5
<u>Experiența</u> (în ani)	<u>Calificativul</u>													
1	1													
3	2													
5	3													
7	4													
9	5													
3.	Cursuri de perfecționare-specializare în specialitatea postului													
4.	Valorificarea cunoștințelor profesionale de la proba scrisă, pe baza notelor acordate, astfel:													
	<table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><u>Nota</u></th> <th style="text-align: center;"><u>Calificativul</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">7 — 7,90</td><td style="text-align: center;">3</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7,91 — 8,90</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">8,91 — 10</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </tbody> </table>	<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>	7 — 7,90	3	7,91 — 8,90	4	8,91 — 10	5					
<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>													
7 — 7,90	3													
7,91 — 8,90	4													
8,91 — 10	5													
5.	Aprecierea candidatului în urma interviului, cu note de la 1 la 5													

CRITERIILE
de selecție la angajare pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Denumirea criteriului	Componentele de bază ale criteriului de selecție												
1.	Pregătirea profesională impusă ocupantului postului													
2.	Experiența necesară pentru ocuparea postului	Experiența în muncă												
		<table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><u>Experiența</u> (în ani)</th> <th style="text-align: center;"><u>Calificativul</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">1</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">2</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">3</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">9</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </tbody> </table>	<u>Experiența</u> (în ani)	<u>Calificativul</u>	1	1	3	2	5	3	7	4	9	5
<u>Experiența</u> (în ani)	<u>Calificativul</u>													
1	1													
3	2													
5	3													
7	4													
9	5													
3.	Valorificarea cunoștințelor profesionale de la proba scrisă sau de la proba practică, pe baza notelor acordate, astfel:													
	<table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><u>Nota</u></th> <th style="text-align: center;"><u>Calificativul</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">7 — 7,90</td><td style="text-align: center;">3</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7,91 — 8,90</td><td style="text-align: center;">4</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">8,91 — 10</td><td style="text-align: center;">5</td></tr> </tbody> </table>	<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>	7 — 7,90	3	7,91 — 8,90	4	8,91 — 10	5					
<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>													
7 — 7,90	3													
7,91 — 8,90	4													
8,91 — 10	5													
4.	Aprecierea candidatului în urma interviului, cu note de la 1 la 5													

FIȘA DE EVALUARE

pe baza criteriilor de selecție la angajare pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Numele și prenumele

Rezultatul evaluării

Nr. crt.	Criteriile de selecție	Ponderea (%)	Componentele de bază ale criteriului de selecție	Punctajul acordat pentru fiecare criteriu de selecție	Valoarea ponderată a criteriului de selecție
1.	Pregătirea profesională impusă ocupantului postului	30	a) pregătirea de bază b) pregătirea de specialitate		
TOTAL:					
2.	Experiența necesară pentru ocuparea postului	30	Experiența în munca sanitară <u>Experiența</u> <u>Calificativul</u> (în ani)		
			1	1	
			3	2	
			5	3	
			7	4	
			9	5	
TOTAL:					
3.	Cursuri de perfecționare-specializare în specialitatea postului	10			
TOTAL:					
4.	Valorificarea cunoștințelor profesionale de la proba scrisă, pe baza notelor acordate, astfel:	20			
	<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>			
	7 — 7,90	3			
	7,91 — 8,90	4			
	8,91 — 10	5			
TOTAL:					
5.	Aprecierea candidatului în urma interviului, cu note de la 1 la 5	10			
TOTAL:					
PUNCTAJUL TOTAL:					

Comisia de încadrare și promovare

.....
.....
.....

Angajat,

.....

FIȘA DE EVALUARE
pe baza criteriilor de selecție la angajare pentru personalul auxiliar sanitar

Numele și prenumele

Rezultatul evaluării

Nr. crt.	Criteriile de selecție	Ponderea (%)	Punctajul acordat pentru fiecare criteriu de selecție	Valoarea ponderată a criteriului de selecție
1.	Pregătirea profesională impusă ocupantului postului	30		
2.	Experiența necesară pentru ocuparea postului	30		
	Experiența în muncă			
	<u>Experiența</u> (în ani)	<u>Calificativul</u>		
	1	1		
	3	2		
	5	3		
	7	4		
	9	5		
3.	Valorificarea cunoștințelor profesionale de la proba scrisă sau de la proba practică, pe baza notelor acordate, astfel:			
	<u>Nota</u>	<u>Calificativul</u>		
	7 — 7,90	3		
	7,91 — 8,90	4		
	8,91 — 10	5		
4.	Aprecierea candidatului în urma interviului, cu note de la 1 la 5	20		
PUNCTAJUL TOTAL:				

Comisia de încadrare și promovare

.....

Angajat,

.....

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind suplimentarea bugetului Secretariatului de Stat pentru Culte din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului

Guvernul României hotărăște:

Art. 1. — Se aprobă alocarea de la bugetul de stat a sumei de 28.000 milioane lei pentru completarea fondurilor proprii în vederea continuării lucrărilor de construcție a unor lăcașuri de cult, pentru întreținerea și funcționarea unor unități de cult cu venituri reduse, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Cu suma prevăzută la art. 1 se suplimentează bugetul Secretariatului de Stat pentru Culte pe anul 2000 din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului.

Art. 3. — Se autorizează Ministerul Finanțelor să introducă modificările corespunzătoare în bugetul de stat pe anul 2000.

Art. 4. — Secretariatul de Stat pentru Culte și alte organe abilitate de lege vor controla modul de utilizare, în conformitate cu prevederile legale, a sumei prevăzute la art. 1.

p. PRIM-MINISTRU,
VALERIU STOICA

Contrasemnează:

Secretariatul de Stat pentru Culte
Nicolae Brânzea,
 secretar de stat
 Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

Nr. crt.	Unitatea de cult	Suma (milioane lei)
1.	Episcopia Huşilor, din care:	2.500
	— Biserica din incinta Spitalului Orăşenesc Negreşti	250
	— Biserica din incinta Spitalului Judeţean Vaslui	250
	— Parohia Stănileşti	250
	— Biserica „Sfânta Înviere“ din incinta Spitalului Municipal Bârlad	250
2.	Episcopia Romanului, din care:	2.500
	— Parohia „Precista“ Târgu Ocna	500
	— Parohia Oneşti	1.000
3.	Episcopia Dunării de Jos, din care:	3.000
	— Parohia „Naşterea Domnului“ Brăila	1.000
4.	Episcopia Râmnicului, din care:	2.000
	— Parohia Tufeni Vale	1.000
5.	Episcopia Caransebeşului	1.500
6.	Arhiepiscopia Sucevei şi Rădăuţilor, din care:	2.000
	— Parohia Salcea	500
7.	Episcopia Maramureşului şi Sătmarului, din care:	2.500
	— Parohia Băseşti	200
	— Parohia Someş Vileac	200
	— Parohia Băiţa de sub Codru	200
	— Biserica „Sfinţii Arhangheli“ Baia Mare	200
8.	Eparhia Reformată din Ardeal	550
9.	Eparhia Reformată de pe lângă Piatra Craiului	300
10.	Arhiepiscopia Romano-Catolică Alba Iulia	575
11.	Episcopia Romano-Catolică Timişoara	100
12.	Episcopia Romano-Catolică Oradea	100
13.	Episcopia Romano-Catolică Satu Mare	100
14.	Episcopia Evanghelică Lutherană S.P.	75
15.	Episcopia Unitariană	125
16.	Biserica Unitariană din Sângeorgiu de Pădure	75
17.	Mitropolia Română Unită cu Roma Greco-Catolică Blaj	3.000
18.	Mitropolia Moldovei şi Bucovinei, din care:	3.000
	— Parohia Todireşti	500
	— Parohia „Sfinţii Apostoli Petru şi Pavel“ Târgu Frumos	500
	— Capela Spitalului Orăşenesc Paşcani	250
19.	Mănăstirea Rohia	1.000
20.	Schitul „Sfântul Ioan Botezătorul“ Braşov din Mitropolia Ardealului	500
21.	Arhiepiscopia Târgoviştei	1.000
22.	Schitul Darvari din Arhiepiscopia Bucureştilor	500
23.	Biserica „Naşterea Maicii Domnului“ Cluj-Napoca din Arhiepiscopia Clujului	500
24.	Biserica Căramidarii de Jos din Arhiepiscopia Bucureştilor	500
TOTAL:		28.000

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI ALIMENTAȚIEI

ORDIN

privind aprobarea Programului de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Șagu” — S.A., județul Arad

Ministrul agriculturii și alimentației,

în baza Programului de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Șagu” — S.A., județul Arad, aprobat prin Hotărârea adunării generale a acționarilor din 4 aprilie 2000, prin care s-au stabilit măsuri menite să eficientizeze activitatea acestei societăți și să lichideze arieratele care însumează 11.458.575 mii lei,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 6/1999 privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Alimentației, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile art. 4 alin. (2) lit. d) și ale art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective,

emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Programul de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Șagu” — S.A., județul Arad, cu disponibilizarea unui număr de 63 de salariați.

Art. 2. — Personalul disponibilizat prin aplicarea programului de restructurare beneficiază de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Art. 3. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul agriculturii și alimentației,
Ștefan Pete,
secretar de stat

București, 23 mai 2000.
Nr. 78.

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI ALIMENTAȚIEI

ORDIN

privind aprobarea Programului de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Prejmer” — S.A., județul Brașov

Ministrul agriculturii și alimentației,

în baza Programului de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Prejmer” — S.A., județul Brașov, aprobat prin Hotărârea adunării generale a acționarilor din 5 mai 2000, prin care s-au stabilit măsuri menite să eficientizeze activitatea acestei societăți și să lichideze arieratele care însumează 28.335.749 mii lei,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 6/1999 privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Alimentației, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile art. 4 alin. (2) lit. d) și ale art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective,

emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Programul de restructurare a Societății Comerciale „Agroindustrială Prejmer” — S.A., județul Brașov, cu disponibilizarea unui număr de 170 de salariați.

derile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Art. 2. — Personalul disponibilizat prin aplicarea programului de restructurare beneficiază de preve-

Art. 3. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul agriculturii și alimentației,
Ștefan Pete,
secretar de stat

București, 23 mai 2000.
Nr. 79.

MINISTERUL AGRICULTURII ŞI ALIMENTAŢIEI

ORDIN
pentru aprobarea Programului de restructurare
a Societăţii Comerciale „Vitivinicola Baraţca” — S.A., judeţul Arad

Ministrul agriculturii şi alimentaţiei,

în baza Programului de restructurare a Societăţii Comerciale „Vitivinicola Baraţca” — S.A., judeţul Arad, aprobat prin Hotărârea adunării generale a acţionarilor din data de 2 martie 2000, prin care s-au stabilit măsuri menite să eficientizeze activitatea acestei societăţi şi să lichideze arieratele care însumează 45.293.057 mii lei,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 6/1999 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Agriculturii şi Alimentaţiei, cu modificările şi completările ulterioare,

având în vedere prevederile art. 4 alin. (2) lit. d) şi ale art. 7 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 98/1999 privind protecţia socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, precum şi a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 624/1999,

emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Programul de restructurare a Societăţii Comerciale „Vitivinicola Baraţca” — S.A., judeţul Arad, cu disponibilizarea unui număr de 50 de salariaţi.

Art. 2. — Personalul disponibilizat prin aplicarea programului de restructurare beneficiază de prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 98/1999.

Art. 3. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul agriculturii şi alimentaţiei,
Ştefan Pete,
 secretar de stat

Bucureşti, 25 mai 2000.
 Nr. 82.

MINISTERUL INDUSTRIEI ŞI COMERŢULUI

ORDIN
privind aprobarea Prescripţiilor tehnice pentru proiectarea, execuţia, instalarea,
exploatarea, repararea şi verificarea recipientelor-container pentru stocare şi alimentare
în instalaţii cu gaze petroliere lichefiate, C9—1999

Ministrul industriei şi comerţului,

în conformitate cu atribuţiile Inspecţiei de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune şi Instalaţiilor de Ridicat,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 864/1999 privind organizarea şi funcţionarea Ministerului Industriei şi Comerţului, cu modificările ulterioare,

emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Prescripţiile tehnice pentru proiectarea, execuţia, instalarea, exploatarea, repararea şi verificarea recipientelor-container pentru stocare şi alimentare în

instalaţii cu gaze petroliere lichefiate, C9—1999*), Colecţia ISCIR.

Art. 2. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, şi va intra în vigoare la data publicării.

Ministrul industriei şi comerţului,
Radu Berceanu

Bucureşti, 3 mai 2000.
 Nr. 120.

*) Prescripţiile tehnice vor fi publicate la Editura Tehnică.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAŢILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2—4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, Bucureşti,
 cont nr. 2511.1—12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” Bucureşti
 şi nr. 5069427282 Trezoreria sector 5, Bucureşti.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relaţii cu publicul şi agenţii economici, Bucureşti,
 şos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, telefon 411.58.33.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 şi 402.21.78,
 E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro
